

## ПРИНЯТО

На общем собрании работников

Протокол от 01.09.2010 г. № 5



## КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Морозовский детский сад комбинированного вида»

### Преамбула.

Данный кодекс профессиональной этики (далее - КПЭ) определяет основные нормы профессиональной этики:

- регулирующие отношения между педагогами и их воспитанниками, а также другими членами общественности образовательного учреждения;
- защищающие их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживающие качество профессиональной деятельности педагогов и честь их профессии;
- создающие культуру образовательного учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

Нормы педагогической этики устанавливаются на основании общечеловеческих моральных норм, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании положений прав человека и прав ребенка.

Основу норм КПЭ составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессиональность, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

### Раздел 1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МДОУ «Морозовский детский сад комбинированного вида» (далее МДОУ «МДСКВ»), осуществляющих образовательную деятельность, разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 1.2. При осуществлении своей деятельности воспитатель руководствуется следующим принципами: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профессионализм, взаимное уважение.

### Раздел 2. Основы деятельности работников МДОУ «МДСКВ».

- 2.1. Работник МДОУ «МДСКВ» должен стремиться стать положительным примером для своих воспитанников.

- 2.2. Работник МДОУ «МДСКВ» не должен заниматься противокультурной, аморальной, неправомерной деятельностью. Работник МДОУ «МДСКВ» дорожит своей репутацией.
- 2.3. Работник МДОУ «МДСКВ» должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию.
- 2.4. Работник МДОУ «МДСКВ» не должен терять чувства меры и самообладания.
- 2.5. Педагог соблюдает правила русского языка, культуру речи, не допускает использования грубых, оскорбительных фраз.
- 2.6. Работник МДОУ «МДСКВ» является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой воспитателя не сочетаются ни получение взятки, ни её дача.
- 2.7. Авторитет работника основывается на компетенции. Справедливости, такте, умении заботиться о воспитанниках. Работник не создает свой авторитет при помощи некорректных способов и не злоупотребляет им.
- 2.8. Работник МДОУ «МДСКВ» должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Он не должен использовать имущество образовательного учреждения (помещения, мебель, компьютерную и телекоммуникационную технику, другое оборудование, почтовые услуги, транспортные средства, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд.
- 2.9. Работник МДОУ «МДСКВ» дорожит своей репутацией.

### **Раздел 3. Взаимоотношения работника МДОУ «МДСКВ» с воспитанниками.**

- 3.1. Работник МДОУ «МДСКВ» выбирает подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении.
- 3.2. Работник МДОУ «МДСКВ» в своей работе не должен унижать честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям.
- 3.3. Работник МДОУ «МДСКВ» является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем воспитанникам.
- 3.4. Требования работника МДОУ «МДСКВ» по отношению к воспитанникам должна быть позитивной и обоснованной.
- 3.5. Работник МДОУ «МДСКВ» выбирает методы работы с воспитанниками, развивающие в них такие положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.
- 3.6. Работник МДОУ «МДСКВ» должен стремиться к повышению мотивации обучения у воспитанников, к укреплению в них веры в собственные силы и способности.
- 3.7. Приняв необоснованно принижающие воспитанника оценочные решения, работнику МДОУ «МДСКВ» следует немедленно исправить свою ошибку.
- 3.8. Работник МДОУ «МДСКВ» справедливо и объективно оценивает работу воспитанников, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.
- 3.9. Работник МДОУ «МДСКВ» должен хранить информацию, доверенную ему воспитанником, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
- 3.10. Работник МДОУ «МДСКВ» не должен злоупотреблять своим должностным положением, используя своих воспитанников для оказания каких-либо услуг или одолжения в личных целях.

- 3.11. Работник МДОУ «МДСКВ» не имеет права требовать от воспитанников дополнительного вознаграждения за свою работу.

#### **Раздел 4. Взаимоотношения педагогов МДОУ «МДСКВ» с педагогическим сообществом.**

- 4.1. Педагоги стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации детского сада.
- 4.2. Педагогов объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.
- 4.3. Педагог имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы своих коллег. Любая критика, высказанная в адрес другого педагога должна быть объективной и обоснованной.
- 4.4. Правом и обязанностью педагога является оценка деятельности коллег и администрации. Преследование педагога за критику строго запрещено. Критика, в первую очередь, должна быть внутренней, т. е. она должна высказываться в ДОУ и других воспитательных учреждениях между педагогами, а не за пределами ДОУ. Высказывать ее следует с глазу на глаз, а не за глаза. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергнутое критике лицо. Она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.
- 4.5. Педагоги не прикрывают ошибки и проступки друг друга.
- 4.6. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.
- 4.7. Инициатива педагога приветствуется.
- 4.8. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в образовательном учреждении на основе открытости и общего участия.
- 4.9. Педагог МДОУ «МДСКВ» в процессе воспитательно-образовательной деятельности должен активно сотрудничать с учителем-логопедом, педагогом-психологом, музыкальным руководителем, руководителем физического воспитания, медицинской сестрой, врачом, родителями для развития личности и сохранения психического, психологического и физического здоровья воспитанников.

#### **Раздел 5. Взаимоотношения работников МДОУ «МДСКВ» с родителями (законными представителями) воспитанников.**

- 5.1. Работники МДОУ «МДСКВ» должны уважительно и дружелюбно общаться с родителями (законными представителями) воспитанников.
- 5.2. Педагог консультирует родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам образовательного процесса.
- 5.3. Работник МДОУ «МДСКВ» не разглашает высказанное воспитанниками мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) о воспитанниках.
- 5.4. Отношения педагогов с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений цели.
- 5.5. На отношения педагога с воспитанниками и на их результаты образовательного процесса не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) образовательному процессу.

## **Раздел 6. Взаимоотношения педагогов МДОУ «МДСКВ» с обществом и государством.**

- 6.1. Педагог не только обучает детей, но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным, образованным человеком.
- 6.2. Педагог старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.
- 6.3. Педагог понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль. Он избегает подчеркнутой исключительности, однако также не склонен и к тому, чтобы приспособленчески опуститься до какого-либо окружения и слиться с ним.

## **Раздел 7. Внешний вид работников МДОУ «МДСКВ».**

- 7.1. Внешний вид работника МДОУ «МДСКВ» должен соответствовать общепринятым в обществе нормам делового стиля и исключать вызывающие детали.
- 7.2. Работники МДОУ «МДСКВ» должны внимательно относиться к соблюдению правил личной гигиены (волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые и дезодорирующие средства должны иметь легкий и нейтральный запах).
- 7.3. Основной стандарт одежды для всех работников МДОУ «МДСКВ» – профессиональный деловой стиль. Должны быть использованы простые неброские украшения, выдержанные в деловом стиле. Для дневного макияжа и маникюра уместны неяркие спокойные тона.
- 7.4. Всем работникам МДОУ «МДСКВ» запрещается использовать для ношения в рабочее время следующие варианты одежды и обуви:
  - Спортивная одежда (кроме инструктора ФК);
  - Одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и футболки с символикой и т.п.);
  - пляжная одежда;
  - Прозрачные платья, юбки и блузки;
  - декольтированные платья и блузки (открыт V-образный вырез груди, заметно нижнее белье и т.п.);
  - Вечерние туалеты;
  - Мини-юбки (длина юбки выше 3 см от колена);
  - Слишком короткие блузки, открывающие часть живота или спины;
  - Спортивная обувь (в том числе для экстремальных видов спорта и развлечений);
  - Пляжная обувь (шлепанцы и тапочки)
- 7.5. В одежде и обуви не должны присутствовать очень яркие цвета, и вызывающие экстравагантные детали, привлекающие пристальное внимание

## **Раздел 8. Заключительные положения.**

- 8.1. При приеме на работу в МДОУ «МДСКВ» (до подписания трудового договора) руководителю следует оговорить, что работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе кодекса профессиональной этики работников, и ознакомить работника с содержанием указанного кодекса.
- 8.2. Соблюдение работником положений КПЭ может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником,

выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

- 8.3. Нарушение работником МДОУ «МДСКВ» положений настоящего КПЭ рассматривается коллективом и администрацией на Общем собрании работников, а при необходимости – более профессиональной организацией.
- 8.4. В КПЭ могут быть внесены изменения и дополнения.