

Принято

на общем собрании
работников
протокол № 8
от «29» 08 2014
« » 20

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующей
МДОУ «МДСКВ»

№ 107/3
от 29.08.2014



ПОЛОЖЕНИЕ Об общем собрании работников МДОУ «МДСКВ»

Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для МДОУ «МДСКВ» (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания работников.
- 1.4. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всех работников учреждения.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания работников

- 3.1. Обсуждает и принимает проект коллективного договора;
- 3.2. Обсуждает и рассматривает правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения
- 3.3. Обсуждает и принимает изменения в Устав Учреждения и новую редакцию;
- 3.4. Обсуждает и принимает локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения по соблюдению правил охраны и безопасности условий труда работников;
- 3.5. Принимает локальные акты, регламентирующие оплату и стимулирование труда работников учреждения;
- 3.6. Рассматривает и обсуждает программу развития учреждения;
- 3.7. Обсуждает и принимает должностные инструкции работников учреждения;

4. Права Общего собрания работников

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников.

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников ;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в учебный год

5.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.6. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

5.7. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или не выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, который подписывают председатель и секретарь.